

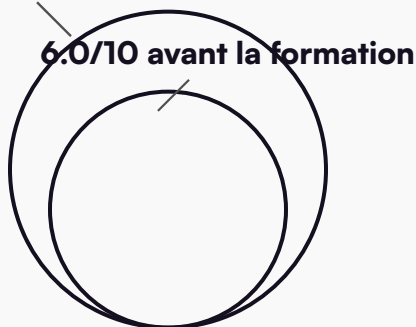
METHODE TMA

Rapport qualité de la formation

TMA France - TMA Pro - Présentiel - 2024-11-05

9.4 / 10

8.0/10 après la formation



+2.0 / 10

PROGRESSION DES COMPÉTENCES

ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS **8.4**

Motivation ? **8.4**

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS **10.0**

Préparation de la formation **10.0**

Organisation de la formation **10.0**

Déroulement de la formation **10.0**

Contenu de la formation **10.0**

Efficacité de la formation **10.0**

Note générale de la formation ? **10.0**

ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS **9.1**

Impact de la formation **9.1**

QUESTIONNAIRE POUR LES INTERVENANTS **10.0**

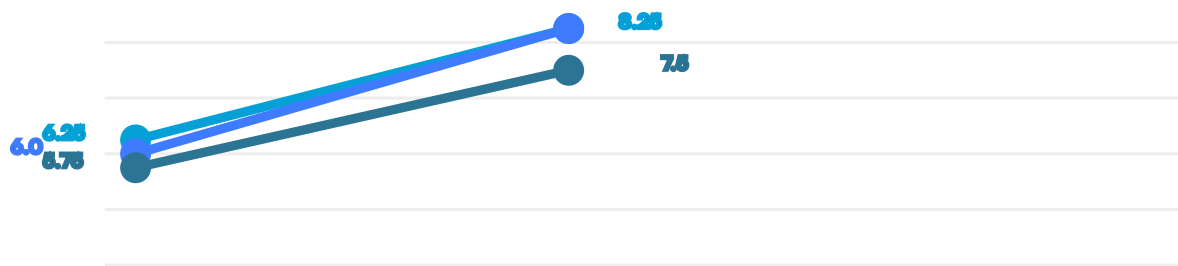
Organisation de la formation **10.0**

PROGRESSION SUR LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Evaluez vos compétences Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement: - Interpréter les résultats d'une analyse TMA - Savoir gérer un entretien de restitution TMA - Interpréter les résultats d'un groupe d'individus

Evaluez vos compétences Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA : - Savoir créer un profil de compétences personnalisé - Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat

Evaluez vos compétences Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA



ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS

Préparation de la formation

10.0 / 10

Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?



Totalement	4	100 %
En partie	0	0 %
Insuffisamment	0	0 %
Pas du tout	0	0 %

Dans quelle mesure vous êtes-vous fixé des objectifs personnels en vue de la formation



Totalement	4	100 %
En partie	0	0 %
Insuffisamment	0	0 %
Pas du tout	0	0 %

Organisation de la formation

10.0 / 10

La durée de la formation vous a-t-elle semblé adaptée ?

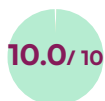


Totalement	4	100 %
En partie	0	0 %
Insuffisamment	0	0 %
Pas du tout	0	0 %

Déroulement de la formation

10.0 / 10

Le formateur était-il clair et dynamique ?



Totalement	4	100 %
En partie	0	0 %
Insuffisamment	0	0 %
Pas du tout	0	0 %

Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?



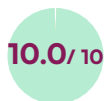
Totalement	4	100 %
En partie	0	0 %
Insuffisamment	0	0 %
Pas du tout	0	0 %

Le formateur a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?



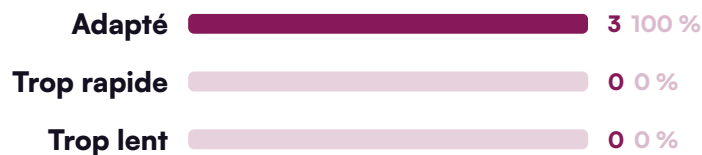
Totalement	4	100 %
En partie	0	0 %
Insuffisamment	0	0 %
Pas du tout	0	0 %

Le groupe était composé de manière adaptée ?



Totalement	4	100 %
En partie	0	0 %
Insuffisamment	0	0 %
Pas du tout	0	0 %

Le rythme de la formation était-il ?

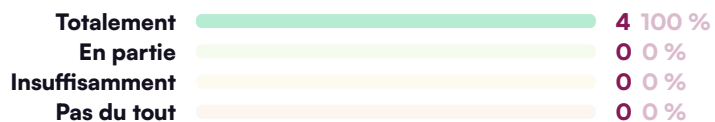


Contenu de la formation

10.0 / 10

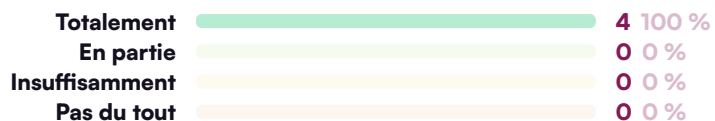
Le programme était-il clair et précis ?

10.0/10



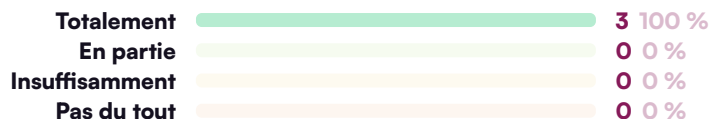
Le programme était-il adapté à vos besoins ?

10.0/10



Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?

10.0/10

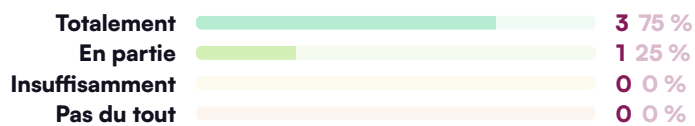


À ce jour, considérez-vous maîtriser les objectifs du programme ?

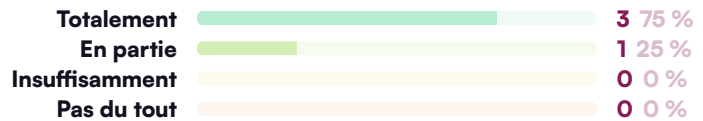
9.2 / 10

Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement:
 - Interpréter les résultats d'une analyse TMA - Savoir gérer un entretien de restitution TMA - Interpréter les résultats d'un groupe d'individus

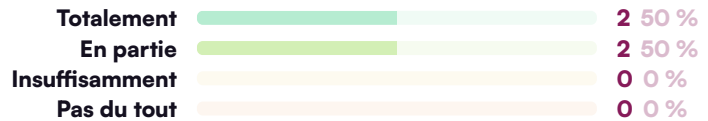
9.4/10



Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA : - Savoir créer un profil de compétences personnalisé - Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat

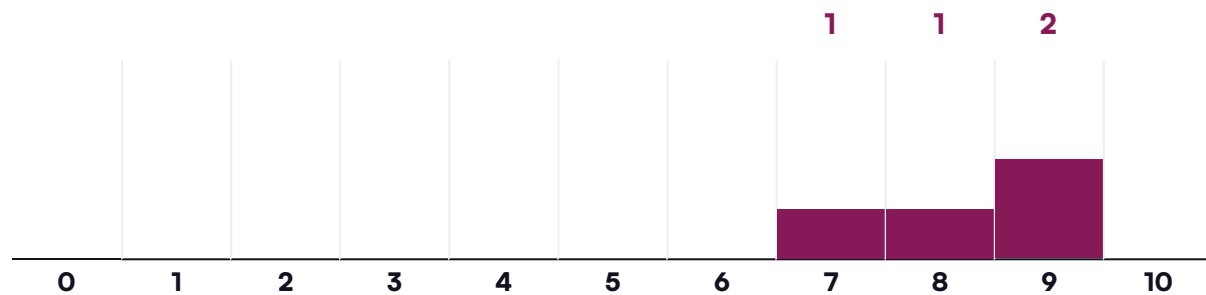


Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA



Évaluez vos compétences : Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement:

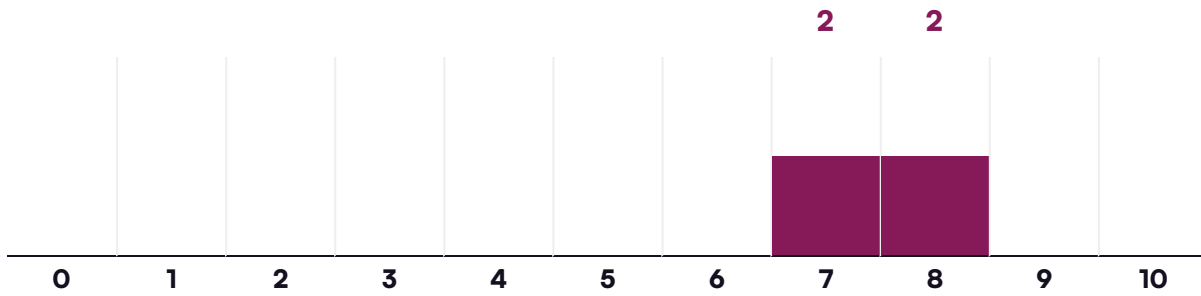
- Interpréter les résultats d'une analyse TMA
- Savoir gérer un entretien de restitution TMA
- Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



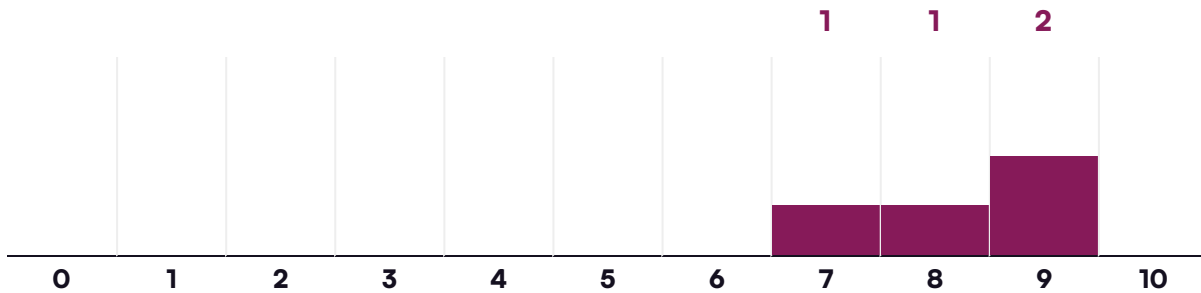
Évaluez vos compétences : Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA :

- Savoir créer un profil de compétences personnalisé
- Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat





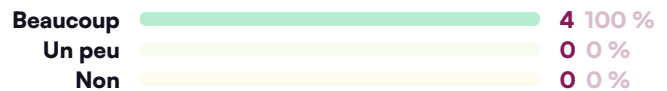
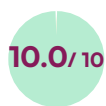
Évaluez vos compétences : Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA :
- Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA



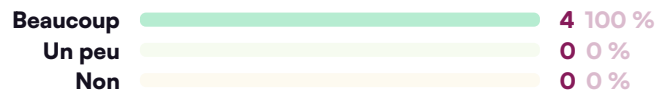
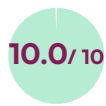
Efficacité de la formation



Cette formation améliore t-elle vos compétences ?



Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?



Recommanderiez vous cette formation ?

Oui 4 100 %

Non 0 0 %

Quels sont les points forts de cette formation ?

xxx

Le cadre convivial, le rythme, le contenu pédagogique et l'intervenant passionné et passionnant :)

xxx

Ecoute et disponibilité du formateur , partage d'expériences avec le groupe

Quels sont les points faibles de cette formation ?

xxx

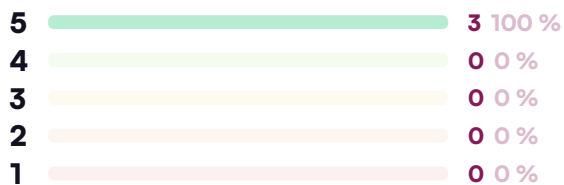
nap

xxx

Note générale de la formation ?

5.0

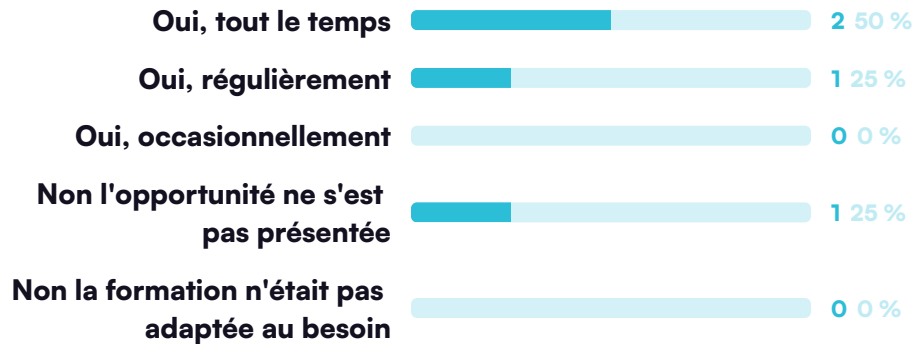
3 votants



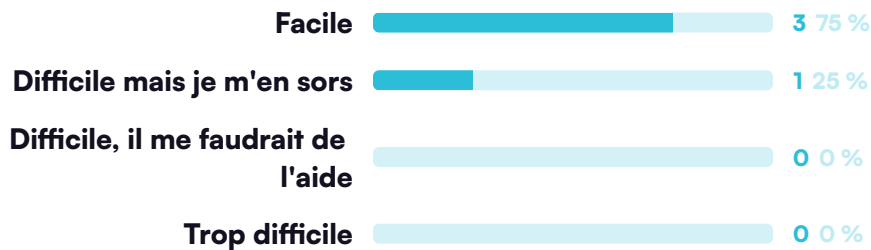
Autres remarques

ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS

Avez vous pu mettre en pratique les connaissances acquises ?



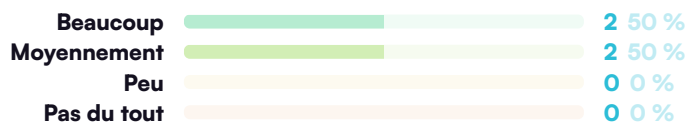
L'application concrète des connaissances vous paraît-elle ?



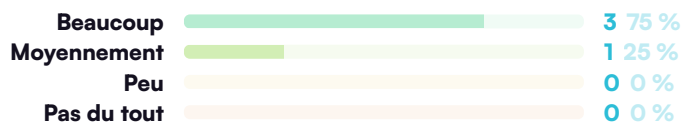
Impact de la formation

9.1 / 10

Cette formation a-t-elle accrue votre efficacité ?



La formation a-t-elle accrue votre valeur sur le marché du travail (interne ou externe) ?



Quels sont avec le recul les éléments les plus utiles de la formation ?

xxx

L'explication de la méthodologie et l'accompagnement dans la compréhension et la restitution des Analyses TMA

xxx

fonctionnelle

Quels pourraient être les prolongements nécessaires à la formation ?

xxx

un point à 6 mois

xxx

Une "hot line", à utiliser en cas de besoin lors d'une prochaine évaluation de client

xxx

retour sur mise en pratique et approche du collectif

Autres remarques

xxx

J'ai beaucoup apprécié le cadre de la formation, son déroulé en petit comité et la qualité de l'intervenant. Merci beaucoup