

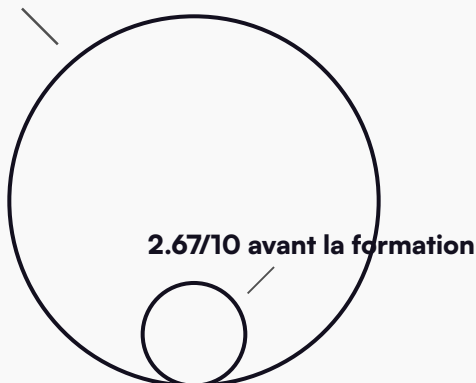
**METHODE TMA**

# Rapport qualité de la formation

TMA France - TMA Pro - Distanciel - 2024-12-17

**10.0 / 10**

9.33/10 après la formation



**+6.67 / 10**

PROGRESSION DES COMPÉTENCES

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS 10.0

Préparation de la formation 10.0

Déroulement de la formation 10.0

Contenu de la formation 10.0

Efficacité de la formation 10.0

Note générale de la formation ? 10.0

ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS 10.0

Impact de la formation 10.0

QUESTIONNAIRE POUR LES INTERVENANTS 10.0

Organisation de la formation 10.0

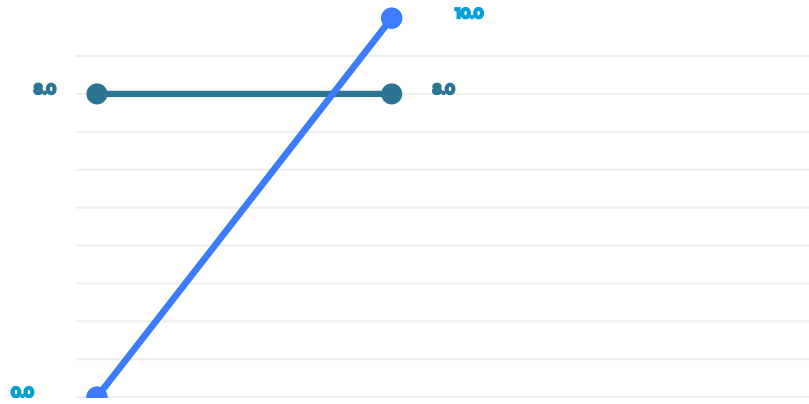
## PROGRESSION SUR LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Evaluez vos compétences Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement: - Interpréter les résultats d'une analyse TMA - Savoir gérer un entretien de restitution TMA - Interpréter les résultats d'un groupe d'individus

Evaluez vos compétences Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant

la Méthode TMA : - Savoir créer un profil de compétences personnalisé - Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat

Évaluez vos compétences Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA

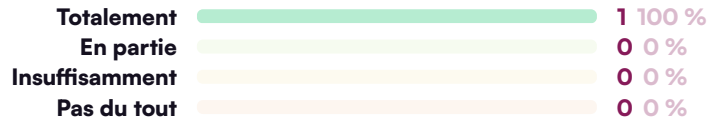


# ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS

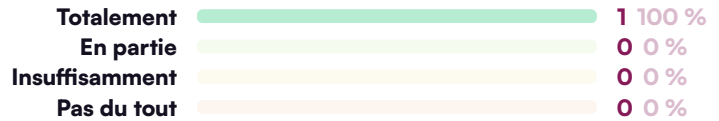
## Préparation de la formation

10.0 / 10

Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?



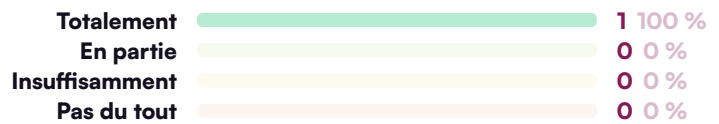
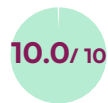
Dans quelle mesure vous êtes-vous fixé des objectifs personnels en vue de la formation



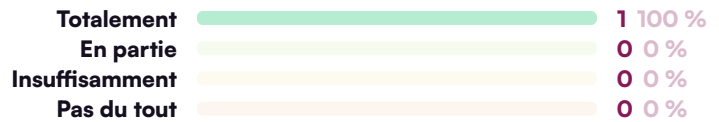
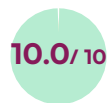
## Déroulement de la formation

10.0 / 10

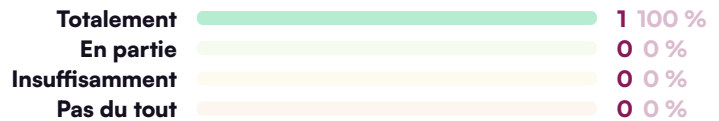
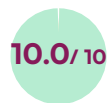
Le formateur était-il clair et dynamique ?



Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?



La formation est-elle adaptée aux stagiaires ?



## Le rythme de la formation était-il ?

Adapté 1 100 %

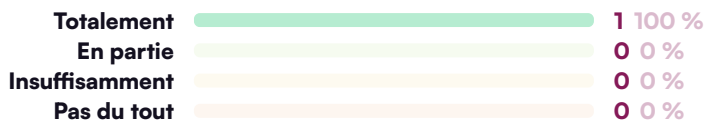
Trop rapide 0 0 %

Trop lent 0 0 %

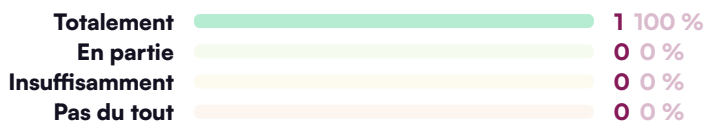
## Contenu de la formation

10.0 / 10

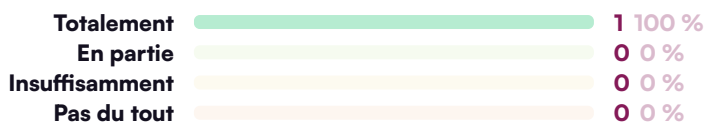
Le programme était-il clair et précis ?



Le programme était-il adapté à vos besoins ?



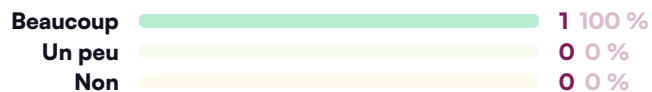
Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?



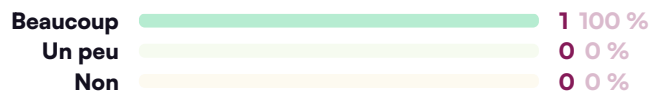
### Efficacité de la formation



Cette formation améliore t-elle vos compétences ?



Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?



### Recommanderiez vous cette formation ?

Oui  100 %

Non  0 %

### Quels sont les points forts de cette formation ?

xxx

La personnalisation, l'adaptation aux objectifs du stagiaire, la bienveillance du formateur, l'expertise du formateur et la dynamique instaurée tout au long de la formation

### Quels sont les points faibles de cette formation ?

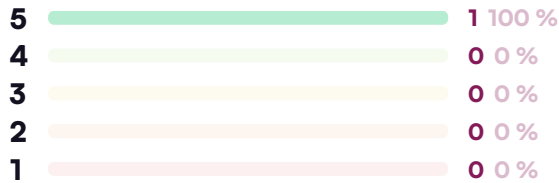
xxx

Je n'en vois pas dans l'immédiat.

### Note générale de la formation ?

5.0

1 votants



### Autres remarques

xxx

Un grand merci à toute l'équipe TMA leur flexibilité

### À ce jour, considérez-vous maîtriser les objectifs du programme ?

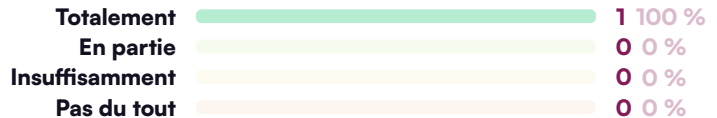


Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement:

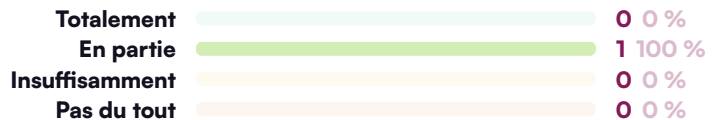
- Interpréter les résultats d'une analyse TMA - Savoir gérer un entretien de restitution TMA - Interpréter les résultats d'un groupe d'individus

Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA : - Savoir créer un profil de compétences personnalisé - Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat

10.0 / 10

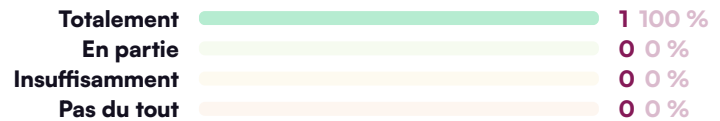


7.5 / 10



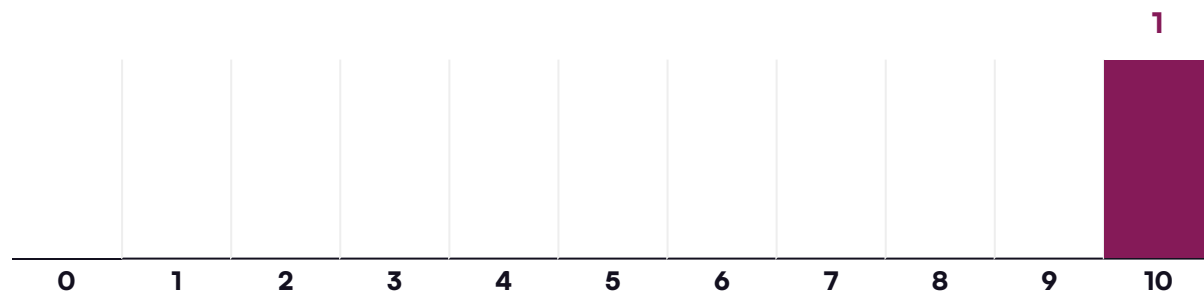
Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA : - Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA

10.0/10



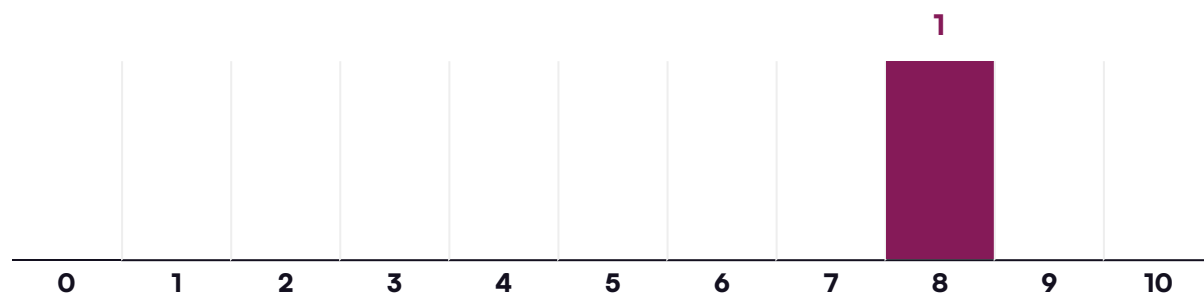
Évaluez vos compétences : Définir, comprendre et formaliser les compétences comportementales d'une personne (collaborateur, coaché, candidat) dans le cadre d'un coaching, d'un plan de développement des compétences, d'un recrutement:

- Interpréter les résultats d'une analyse TMA
- Savoir gérer un entretien de restitution TMA
- Interpréter les résultats d'un groupe d'individus



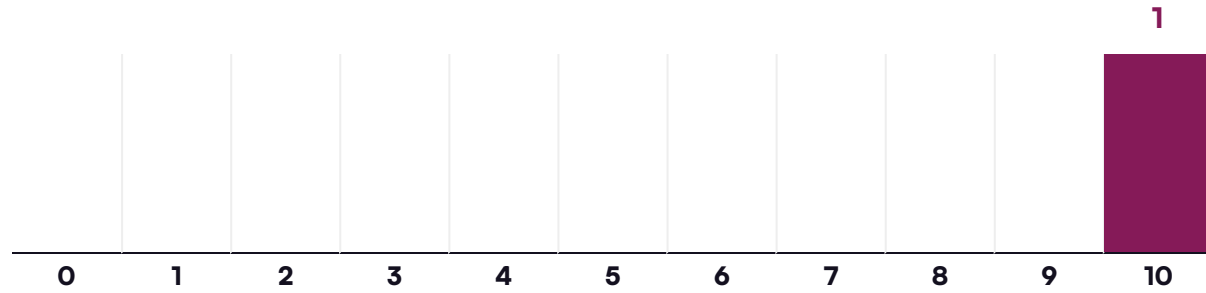
Évaluez vos compétences : Identifier son potentiel sur son poste actuel, pour optimiser son accompagnement professionnel (coaching), ou afin de s'assurer de l'adéquation de son profil lors d'un recrutement en utilisant la Méthode TMA :

- Savoir créer un profil de compétences personnalisé
- Savoir-faire un "matching" entre profil et candidat



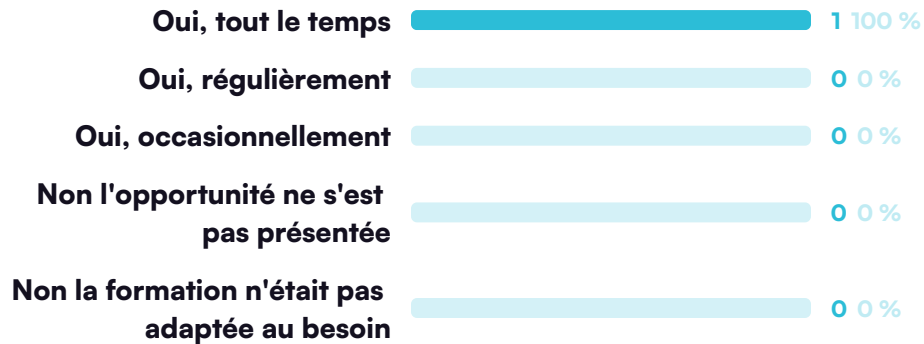
**Évaluez vos compétences : Maintenir son niveau d'excellence dans la pratique de son métier en qualité d'expert utilisant la Méthode TMA :**

**- Savoir utiliser les fonctionnalités de base du logiciel TMA**

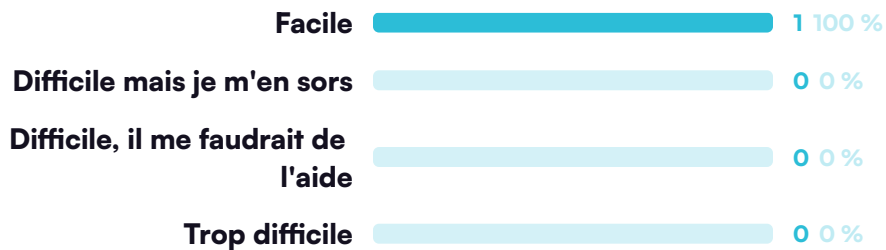


# ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS

Avez vous pu mettre en pratique les connaissances acquises ?



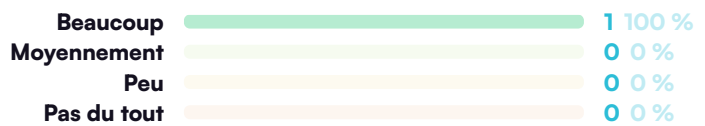
L'application concrète des connaissances vous paraît-elle ?



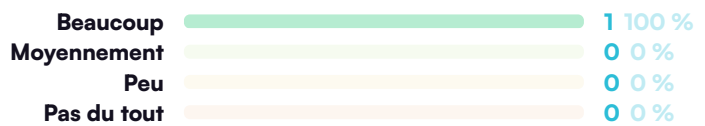
Impact de la formation

10.0 / 10

Cette formation a-t-elle accrue votre efficacité ?



La formation a-t-elle accrue votre valeur sur le marché du travail (interne ou externe) ?



Quels sont avec le recul les éléments les plus utiles de la formation ?



**Quels pourraient être les prolongements nécessaires à la formation ?**

xxx

**un point à + 6 mois**

**Autres remarques**